

## Проведение внеплановой специальной оценки условий труда

### Статья 17. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда

1. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

**1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест**

**2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда** в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона;

**3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования**, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

**4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья**, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

**5) изменение применяемых средств индивидуальной и**

**коллективной защиты**, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

**6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве** (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

**7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций** или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

2. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления указанных в части 1 настоящей статьи случаев.