

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КОЛОМЕНСКИЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР»

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «Коломенский
учебный центр»

_____/ Т. С. Лаптева /



ОТЧЕТ
о результатах самообследования деятельности
Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
«Коломенский учебный центр»

г. Коломна

2020 г.

Оглавление

Введение	3
I. Аналитическая часть	3
1.1 Общие сведения.....	3
1.2. Управление организацией	6
1.3. Образовательная деятельность	6
1.3.1. Организация учебного процесса.....	6
1.3.2. Содержание и качество подготовки обучающихся	9
1.3.3. Востребованность выпускников.....	11
1.3.4. Учебно-методическое обеспечение.....	11
1.3.5. Библиотечно-информационно обеспечение.....	12
1.3.6. Материально-техническая база	13
1.3.7. Кадровое обеспечение.....	14
1.3.8. Внутренняя система оценки качества образования	14
II. Показатели деятельности	15
III. Выводы	16

Настоящий отчет содержит результаты проведения самообследования, проводимого в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Коломенский учебный центр» на 20 декабря 2019 года и составлен в соответствии с:

Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года, № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией»;

Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года, № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

Письмом заместителя министра образования и науки Российской Федерации А.А. Климова от 20.03.2014 № АК-634/05.

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. №462 в структуру отчета включены аналитическая часть и результаты анализа показателей деятельности АНО ДПО «Коломенский учебный центр».

Показатели самообследования сформированы по результатам сбора текущей информации.

I. Аналитическая часть

1.1. Общие сведения

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Коломенский учебный центр» (далее - АНО ДПО «Коломенский учебный центр»), является некоммерческой организацией, созданной учредителями для осуществления образовательных, управленческих, социально-культурных и иных целей некоммерческого характера, направленных на достижение общественных благ и финансируемая полностью учредителем.

АНО ДПО «Коломенский учебный центр» осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Уставом и на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности №78334 от 03.02.2020 г. серия 50 Л01 № 0010214, выданной Министерством образования Московской области. Учредителем АНО ДПО «Коломенский учебный центр» является Лаптева Татьяна Сергеевна.

Юридический адрес организации: 140406, Московская область, г. Коломна, ул. Октябрьской революции, д. 370.

В своей деятельности организация руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации N 7-ФЗ от 12 января 1996 г. «О некоммерческих организациях», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом АНО ДПО «Коломенский учебный центр».

Основной деятельностью АНО ДПО «Коломенский учебный центр» является предоставление услуг в сфере реализации дополнительных профессиональных программ, направленных на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации; на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. Образовательные программы дополнительного образования самостоятельно разрабатываются и утверждаются организацией, если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.

Основной целью АНО ДПО «Коломенский учебный центр» является реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Предметом деятельности АНО ДПО «Коломенский учебный центр» является реализация дополнительных общеразвивающих программ и дополнительных профессиональных программ-программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки. Учреждение вправе осуществлять виды деятельности, сопутствующие оказанию образовательных услуг.

Для достижения указанных целей, организация обеспечивает выполнение следующих задач:

- Создаёт оптимальные условия для удовлетворения образовательных и

профессиональных потребностей человека, обеспечения соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;

- Обеспечивает получение обучающимися уровня и объёма знаний, направленных на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации или для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации;

Разрабатывает, реализует концепции и программы непрерывной системы образования и подготовки специалистов, в том числе, на основании долгосрочных соглашений с учреждениями и предприятиями;

- Разрабатывает, экспериментально проверяет и внедряет новые формы образовательных технологий. Организует краткосрочные курсы по различным направлениям и специальностям в соответствующей области знаний, в которых специалисты, безработные граждане, незанятое население и высвобождаемые работники предприятий, организаций и учреждений проходят обучение в целях получения новых знаний и практических навыков, необходимых для профессиональной деятельности;
- Оказывает информационные и консультационные услуги, способствующие реализации уставных задач.

и иные, на противоречащие законодательству Российской Федерации задачи.

1.2. Управление организацией

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом АНО ДПО «Коломенский учебный центр». Органами управления Учреждения являются:

- Учредитель;
- Директор;
- Общее собрание работников, педагогический совет.

1.3. Образовательная деятельность

1.3.1. Организация учебного процесса

Обучение в Учреждении осуществляется в соответствии с действующей лицензией АНО ДПО «Коломенский учебный центр», по следующим программам дополнительного профессионального образования:

Программы профессионального обучения

1. Водитель автопогрузчика (кат. С, кат. D)
2. Водитель электропогрузчика (кат. В)
3. Трубопечные работы (чистильщик дымоходов)
4. Стропальщик
5. Лифтер

Программы повышения квалификации

1. Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций
2. Правила охраны труда при погрузо-разгрузочных работах
3. Техносферная безопасность
4. Пожарно-технический минимум
5. Обучение глав администраций и должностных лиц по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях
6. Антитеррористическая защищенность объектов (территорий)
7. Обучение ответственных за безопасную эксплуатацию стеллажного оборудования
8. Общие вопросы специальной оценки условий труда
9. «Подготовка электротехнического и электротехнологического персонала, переподготовка и повышение квалификации руководящих работников и специалистов» (до 1000 В)
10. «Подготовка электротехнического и электротехнологического персонала, переподготовка и повышение квалификации руководящих работников и специалистов» (до и выше 1000 В)
11. Предаттестационная подготовка по программе: «Подготовка электротехнического и электротехнологического персонала, переподготовка и повышение квалификации руководящих работников и

специалистов»

12. Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами
13. Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте
14. Правила работы на высоте с применением средств подмащивания (лестницы, настилы и т.п.)
15. Безопасность дорожного движения (ежегодная переаттестация водителей)
16. WEB-дизайн и WEB- программирование
17. Семейство программ 1С
18. Основы бухгалтерского учета
19. Ландшафтный дизайн
20. Парикмахер
21. Мастер маникюра, педикюра и наращивания ногтей
22. Кадровое делопроизводство
23. Основы бухгалтерского учета с 1С
24. Кладовщик

Программы дополнительного образования детей и взрослых

1. Компьютер для начинающих
2. Графический дизайн
3. Графика в CorelDRAW
4. Техническое обслуживание и ремонт компьютеров
5. 3D-моделирование и анимация в 3 DS MAX
6. Основы работы на компьютере
7. Актерское мастерство
8. Ритмика, гимнастика, танцы
9. Вокально-хоровое пение
10. Изобразительное искусство
11. Творчество из пластилина и соленого теста

Образовательный процесс осуществляется организацией на основе утверждаемых Директором дополнительных образовательных программ. Дополнительные образовательные программы разрабатываются преподавательским составом Учреждения, с привлечением внешних специалистов и, в предусмотренных законодательством случаях, согласовываются с полномочными государственными органами.

Перечень итоговых испытаний и их характер соответствуют Положению об итоговой аттестации.

АНО ДПО «Коломенский учебный центр» располагает учебно-методической документацией по дополнительным профессиональным программам:

- Учебные планы;
- календарные учебные графики;
- другие материалы, обеспечивающие качество подготовки слушателей.

АНО ДПО «Коломенский учебный центр» соблюдает требования к организации образовательного процесса, который регламентируется:

- учебным планом;
- расписаниями занятий;
- итоговой аттестацией слушателей.

В структуре программы повышения квалификации представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

АНО ДПО «Коломенский учебный центр» располагает учебной, учебно-методической литературой, электронными информационными ресурсами, электронными образовательными ресурсами.

Таким образом, АНО ДПО «Коломенский учебный центр» создает необходимые условия обучающимся для освоения дополнительных профессиональных программ.

Для обучения в Учреждении принимаются лица вне зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

Учебный процесс осуществляется через контактную работу с преподавателем и самостоятельную работу, в соответствии с учебными планами. Допускается сочетание различных форм обучения.

С учетом потребностей, возможностей личности и в зависимости от объема обязательных занятий педагогического работника с обучающимися, образовательные программы могут реализовываться в следующих формах обучения: очная, очно-заочная и заочная.

При реализации дополнительных профессиональных программ организацией, применяется форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Обучение в организации может проводиться по разновозрастным и разновозрастным группам, индивидуально или всем составом организации с учетом возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся.

Система оценок и промежуточная аттестация осуществляется в форме зачетов и экзаменов в соответствии с учебными планами. Аттестация (в том числе промежуточная) предполагает установление соответствия содержания, уровня и качества образовательной подготовки обучающихся требованиям конкретных образовательных программ.

1.3.2. Содержание и качество подготовки обучающихся

Структура дополнительной профессиональной программы включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты. Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности обучающихся и формы аттестации.

Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям. ДПП разработаны с учетом их направленностей, характеризующих их

ориентацию на конкретные области знания и (или) виды деятельности, определяющих их предметно-тематическое содержание, требования к результатам их освоения.

Содержание ДПП направлено, в первую очередь, на то, чтобы изучаемый материал, подкрепляемый полученными практическими навыками, преобразовывался в ходе обучения в эффективный инструмент, а полученные знания и навыки выпускников были востребованы в сфере практической деятельности. Учебными планами реализована взаимосвязь дисциплин, обеспечивается их логическая последовательность и преемственность.

Соотношение часов, отведенных на аудиторную и внеаудиторную работу, как правило, определяется: целями и задачами освоения учебных дисциплин (модулей) и методикой преподавания.

Предусмотрен широкий спектр видов учебных занятий и работ (лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации и др.).

Для оценки качества освоения программ проводятся внутренний мониторинг АНО ДПО «Коломенский учебный центр».

Для обеспечения инклюзивного образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в случае их приема на обучение, АНО ДПО «Коломенский учебный центр» предполагает разработку адаптированных программ.

Содержание основных профессиональных образовательных программ ежегодно обновляется в связи с изменениями требований и социально-экономических условий, к деятельности в которых готовятся выпускники.

По окончании обучения проводится итоговая аттестация. Ее форму АНО ДПО «Коломенский учебный центр» определяет самостоятельно. Успешно прошедшим аттестацию выдают документы о квалификации: диплом о профессиональной переподготовке или удостоверение о повышении квалификации. Этот документ даёт право заниматься определенной профессиональной деятельностью или выполнять конкретные трудовые функции.

1.3.3. Востребованность выпускников

Выпускники программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации востребованы работодателем в частности потому, что, уже находясь в трудовых отношениях, повышают свою квалификацию в АНО ДПО «Коломенский учебный центр» за свой счет или счет учреждения.

Компании-работодатели, которые интересуются программами АНО ДПО «Коломенский учебный центр», получают исчерпывающую информацию о содержании ДПП, образовательном процессе и оценке качества освоения ДПП.

Перспективы успешного трудоустройства во многом зависят от качества образования, полученного слушателем. Преимущество обучения в АНО ДПО «Коломенский учебный центр» - это объединение теоретической базы высококвалифицированных преподавателей с опытом экспертов-практиков.

Для реализации задачи успешного трудоустройства выпускников в АНО ДПО «Коломенский учебный центр» делается следующее:

- выполнение слушателями конкретных заданий, представляющих не только учебный, но и практический интерес;
- при разработке новых ДПП и коррекции существующих ДПП привлекаются представителями реального бизнеса.

1.3.4. Учебно-методическое обеспечение

Обеспеченность учебно-методическими материалами, используемыми в образовательном процессе (учебными программами, обязательной и дополнительной литературой, наглядными пособиями, видеоматериалами, базами данных и пакетами современных прикладных программ) реализуется в соответствии с требованиями законодательства и рынка).

Для обучающихся обеспечена достаточность, современность и доступность источников учебно-методической информации по всем дисциплинам учебного плана.

Все реализуемые дополнительные образовательные программы представлены как в печатном, так и в электронном виде.

В каждой программе сформулированы цели и задачи освоения дисциплины, прорабатываемые компетенции, форма контроля, планируемые результаты освоения программы, объем дисциплины, структурирование по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества часов учебных занятий; перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся.

Для каждого результата обучения АНО ДПО «Коломенский учебный центр» определены показатели и критерии оценивания сформированности компетенций на различных этапах их оценивания.

1.3.5. Библиотечно-информационное обеспечение

В АНО ДПО «Коломенский учебный центр» имеется цифровой образовательный ресурс: ЭБС «Университетская библиотека онлайн». На данный момент в ЭБС насчитывается более 18 000 полнотекстовых изданий и более 4000 учебных пособий, методических рекомендаций, журналов и других изданий.

Использование электронных образовательных ресурсов обеспечивает:

- Экономия времени при изучении учебных материалов.
- Представление материала в более наглядном, доступном для восприятия виде.
- Воздействие на разные системы восприятия учащихся, обеспечивая тем самым лучшее усвоение материала.
- Дифференцированный подход к обучению слушателей, имеющих разный уровень готовности к восприятию материала.

Доступ ЭБС «Университетская библиотека онлайн» обеспечивается по атрибутам выданным слушателю после выхода приказа о зачислении в АНО ДПО «Коломенский учебный центр».

Преподаватели АНО ДПО «Коломенский учебный центр» на основе применения электронных образовательных ресурсов, используют потенциал ресурсов информационно - коммуникационной образовательной среды (Системы дистанционного обучения АНО ДПО «Коломенский учебный центр»). Для развития слушателей организуют трансформацию технической осведомленности и игровых компьютерных навыков в целенаправленную и осознанную познавательную информационную и

коммуникационную деятельность в соответствии с этическими и правовыми нормами информационного общества. Все преподаватели регулярно применяют электронные образовательные ресурсы во внеурочной деятельности.

1.3.6. Материально-техническая база

АНО ДПО «Коломенский учебный центр» располагает достаточной материально-технической базой для ведения образовательной деятельности. Образовательный процесс осуществляется в зданиях и помещениях общей площадью 652,15 кв.м, по договору аренды недвижимого имущества № 19/2020 от 16 июня 2020 года.

В составе используемых помещений имеются лекционные аудитории, аудитории для семинарских и практических занятий, компьютерный класс, административные и служебные помещения.

Все помещения оснащены необходимым оборудованием, мебелью, техническими средствами, аппаратурой, предназначенной для учебного и организационного процесса. В рамках организации учебного процесса в Учреждении создана и постоянно пополняется электронная библиотека.

Педагогический состав, а также слушатели в полном объеме обеспечены компьютерами с выходом в Интернет. Безопасность помещений полностью соответствует требованиям Государственного Пожарного Надзора — имеются Заключения о соблюдении требований пожарной безопасности, о соответствии помещений АНО ДПО «Коломенский учебный центр» санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам.

1.3.7. Кадровое обеспечение

Учреждение при формировании профессорско-преподавательского состава учитывает основные требования, определяющие необходимый уровень подготовки и стажа работы.

Преподавательский состав 15 человек по договорам гражданско-правового характера.

К преподаванию привлекаются высококвалифицированные специалисты-практики, имеющие многолетний опыт работы в области преподаваемых дисциплин, в том числе

имеющие ученые степени и большой стаж работы в системе профессионального образования, авторы- разработчики курсов, преподаватели вузов, тренеры и инструкторы. Все сотрудники, участвующие в образовательном процессе, имеют высшее образование, ученые степени и звания. Преподаватели и иные работники организации систематически повышают свой профессиональный уровень в учреждениях послевузовского образования, занимаются самообразованием, а также принимают участие во всероссийских и международных научных и научно-практических конференциях.

1.3.8. Внутренняя система оценки качества образования

Контроль качества обучения осуществляется за счет сбора обратной связи и постоянного взаимодействия со свободным рынком за счет обеспечения оплаты программ АНО ДПО «Коломенский учебный центр».

Фиксация обратной связи от слушателей осуществляется по следующим параметрам:

- Источник информации АНО ДПО «Коломенский учебный центр»
- Оценка работы преподавателя
- I фактическая применимость полученных знаний
- Контакт преподавателя с аудиторией
- Профессионализм преподавателя
- Оценка работы организаторов
- Оперативность и полнота предоставления нашими менеджерами необходимой информации перед семинаром
- Вежливость и приветливость сотрудников компании
- Общая оценка за организацию мероприятия

По результатам обратной связи в темы и содержания программ вносятся изменения.

11. Показатели деятельности

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1. Образовательная деятельность		
1.1.	Общая численность слушателей по программам дополнительного и дополнительного профессионального образования	27
1.2.	Численность слушателей, обучившихся по программам дополнительного образования	23
1.3.	Численность слушателей, обучившихся по программам повышения квалификации по разным направлениям	7
1.4.	Численность слушателей, обучившихся по программам профессиональной переподготовки по разным направлениям	16
1.5.	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ	21
1.6.	Количество реализуемых программ дополнительного образования по разным направлениям	21
1.7.	Всего Количество реализуемых программ за отчетный год	11
1.8.	Численность профессорско-преподавательского состава за отчетный год	9
1.9.	Численность/удельный вес численности научно - педагогических работников, имеющих ученые степени	6
1.10.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный	6
1.11.	Средний возраст штатных научно педагогических работников организации дополнительного	43
2. Финансово - экономическая деятельность		
2.1.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	
3. Инфраструктура		
3.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность	278,3
3.2.	Имеющиеся помещения у образовательной организации на праве безвозмездного пользования	278,3
3.3.	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	18 000

III. Выводы

На основании проведенного анализа можно сделать выводы:

1. Условия реализации образовательного процесса в целом достаточны для подготовки обучающихся по заявленным программам.

2. По результатам проведенного анализа рекомендуется:

продолжить работу по внедрению в учебный процесс инновационных педагогических технологий;

с целью повышения качества обучения продолжить процесс привлечения преподавателей - практиков с учеными степенями и званиями к образовательному процессу.